

Ziekteverzuimreglement

Gezondheidsschade

De uitzendkracht/medewerker dient zijn werkzaamheden zodanig te verrichten dat geen vermijdbare gezondheidsschade ontstaat.

Procedure Ziekmelding

Interselektie BV is eigenrisicodragers voor de Ziektewet. NLG Werkvermogen draagt, in opdracht van Interselektie BV, zorg voor de uitvoering van alle wettelijke verplichtingen die voortvloeien uit het eigenrisicodragerschap Ziektewet.

Interselektie BV heeft NLG Werkvermogen aangesteld om zorg te dragen voor de verzuimadministratie, claimbeoordeling ziektewet, re-integratie naar werk en vaststelling dagloon. De Wet Bescherming Persoonsgegevens wordt te allen tijde gerespecteerd. NLG Werkvermogen laat zich in de begeleiding, claimbeoordeling en re-integratie ondersteunen door een arbodienst.

Indien u ziek wordt dan dient u dit persoonlijk, voor aanvang van de werkzaamheden doch uiterlijk voor 9.30 uur 's morgens uitsluitend telefonisch (dus niet per e-mail, SMS, Whatsapp, etc.) bij Interselektie BV te melden, en tevens bij het bedrijf waar de werkzaamheden verricht zouden worden. Als u tijdens het werk ziek wordt en niet meer kunt werken dan meldt u dit bij Interselektie BV en bij de directe leidinggevende van het bedrijf waar de werkzaamheden verricht worden. Niet persoonlijke ziekmeldingen worden niet geaccepteerd, tenzij daarvoor goede redenen zijn. De uiteindelijke ziekmelding wordt verwerkt nadat er contact is geweest met NLG Werkvermogen over aard en omvang van de ziekte.

Raadpleeg uw (huis)arts

In het belang van een zo spoedig mogelijk herstel dient de Uitzendkracht / medewerker zich binnen redelijke termijn onder behandeling van een (huis)arts te stellen en de voorschriften van deze arts strikt op te volgen.

Thuisblijven

Een van de medewerkers van NLG Werkvermogen zal contact met u zoeken, in de vorm van een telefoongesprek of een huisbezoek. Ook kunt u een oproep verwachten voor het spreekuur van de bedrijfsarts waarvoor u beschikbaar dient te zijn. U bent verplicht om, totdat het eerste contact met NLG Werkvermogen heeft plaatsgevonden, tussen 08.00 en 18.00 uur thuis te blijven om dit contact en/of bezoek mogelijk te maken. NLG Werkvermogen kan u verplichten om nadat het eerste contact heeft plaatsgevonden nog uiterlijk twee weken thuis te blijven. Deze verplichting geldt dan tot 10.00 uur 's ochtends en tussen 12.00 uur en 14.30 uur 's middags. Als u op een ander adres verblijft, dient u dit direct telefonisch te melden aan de casemanager van NLG Werkvermogen. Slechts in overleg met de casemanager van NLG Werkvermogen kunt u toestemming krijgen om op bepaalde uren uw (verpleeg)adres te verlaten. Wanneer u niet bereikbaar bent, komt u niet in aanmerking voor toekenning ziektegeld.

Bereikbaarheid

Om snel het recht op ziekingeld te kunnen bepalen en tot uitbetaling van het ziekingeld over te kunnen gaan is inzicht in het ziekteverzuim noodzakelijk. Er zal regelmatig contact zijn met NLG Werkvermogen. U doet al het mogelijke om mee te werken aan het herstel. Ook aan een oproep om bij de bedrijfsarts te komen, dient direct gevolg gegeven te worden. In verband met de Wet Verbetering Poortwachter is het belangrijk intensief contact en overleg mogelijk te maken.

Indien de uitzendkracht/medewerker tijdens zijn of haar arbeidsongeschiktheid verhuist, tijdelijk elders verblijft of van verpleegadres verandert (bijvoorbeeld door opname in of ontslag uit een ziekenhuis) dient de uitzendkracht/medewerker dit onmiddellijk bij Interselektie en de arbodienst te melden.

Bedrijfsarts

Uiteraard geeft u gehoor aan een oproep van de bedrijfsarts om op het spreekuur te verschijnen. Indien u daar absoluut niet toe in staat bent, of al weer aan het werk bent geeft u dit uiterlijk 24 uur voor aanvang van de afspraak door aan de Arbodienst en de casemanager van NLG Werkvermogen. Indien u dit niet doet, dient NLG Werkvermogen alsnog de kosten voor het consult te voldoen. NLG Werkvermogen is dan ook genoodzaakt om de kosten van het consult bij u in rekening te brengen. U heeft ook het recht om zelfstandig contact op te nemen met de bedrijfsarts.

Afspraak is afspraak

NLG Werkvermogen verwacht dat u zich houdt aan de gemaakte afspraken.

Activiteiten gericht op werkhervatting

Als u ziek bent, dient u alles in het werk te stellen om weer gezond te worden zodat u spoedig uw werk kunt hervatten. Uw overige activiteiten mogen uw genezing niet belemmeren.

Indien de uitzendkracht/medewerker zich tijdens zijn of haar arbeidsongeschiktheid zodanig gedraagt, dat daardoor zijn of haar genezing wordt belemmerd, kan Interselektie de loondoorbetaling weigeren

Herstel

Zodra u beter bent, dient u dit direct te melden bij Interselektie BV. U hoeft niet op toestemming te wachten om aan het werk te gaan of om ander werk te zoeken. Het is ook mogelijk dat u gedeeltelijk uw werkzaamheden hervat of andere vervangende werkzaamheden gaat verrichten. Voor de overige uren die u dan nog claimt op de Ziektewet, dient u zich te houden aan de regels in dit verzuimreglement.

5.10 Ziekingeld

U heeft 2 wachtdagen waarover geen ziekingeld wordt betaald. Minimaal vier weken na ontvangst van uw ziekmelding zal NLG Werkvermogen wekelijks het ziekingeld aan u overmaken. De hoogte van uw ziekingeld is gebaseerd op uw gemiddelde

dagloon van 1 jaar voorafgaand aan de ziekmelding. Uw loongegevens worden verkregen uit de polisadministratie van het UWV. Alle wijzigingen die gevolgen kunnen hebben voor uw ziekgeld, dienen direct door u gemeld te worden bij de casemanager van NLG Werkvermogen. Indien u zich niet houdt aan de regels, dan kan dat gevolgen hebben voor uw ziekgeld.

Het verrichten van werkzaamheden

De uitzendkracht/medewerker dient tijdens zijn of haar arbeidsongeschiktheid geen arbeid te verrichten, behalve voorzover het werkzaamheden betreft welke de uitzendkracht/medewerker door of namens Interselektie wordt aangeboden. Indien de uitzendkracht/medewerker de aangeboden (vervangende) werkzaamheden, welke het genezingsproces niet nadelig beïnvloeden, niet verricht is Interselektie gerechtigd de loondoorbetaling te weigeren. De aangeboden vervangende werkzaamheden worden in overleg met de bedrijfsarts vastgesteld.

Verblijf in het buitenland

Indien u tijdens uw vakantieverblijf in het buitenland ziek wordt, dan gelden minimaal dezelfde regels als bij een ziekmelding in Nederland. U dient zich ziek te melden bij Interselektie BV conform de bovenstaande procedure van ziekmelding. De ziekmelding wordt eerst verwerkt nadat er contact is geweest met NLG Werkvermogen over aard en omvang van de ziekte. U houdt zich beschikbaar voor contact zowel telefonisch als persoonlijk.

Bij thuiskomst meldt u zich direct bij de casemanager van NLG Werkvermogen. In toevoeging daarop worden vakantiedagen niet vergoed tenzij er sprake is van opname in een ziekenhuis of verpleeginrichting. Indien bovenstaande afspraken niet worden nagekomen vervalt ieder recht op een claim Ziektewet en worden de kosten die zijn gemaakt om uw claim te beoordelen op u verhaald. Als u tijdens ziekte naar het buitenland wilt, dan dient NLG Werkvermogen daarvoor schriftelijk toestemming te geven. Het verzoek moet minimaal twee weken van tevoren bij de casemanager van NLG Werkvermogen gedaan worden.

Vakantie tijdens arbeidsongeschiktheid

Het is de uitzendkracht/medewerker verboden tijdens arbeidsongeschiktheid op vakantie te gaan tenzij hier door Interselectie toestemming voor is gegeven.

Verzuimgesprekken

Opvallend verzuim kan leiden tot een verzuimgesprek waarin mogelijke oorzaken van dit verzuim (arbeidsgerelateerd) worden besproken. Verzuimgesprekken zijn gerelateerd aan het beoordelingsgesprek)(kan de uitzendkracht/medewerker de opgedragen werkzaamheden aan).

Terugkeergesprek

Hoe langer iemand weg is geweest, des te belangrijker is de opvang bij terugkeer op de werkplek. Interselectie houdt derhalve een terugkeergesprek waarin de uitzendkracht/medewerker wordt bijgepraat omtrent de ontwikkelingen op de werkplek die hebben plaatsgevonden gedurende de afwezigheid.

Privacy

Er zal op worden toegezien dat privacygevoelige gegevens zorgvuldig worden behandeld. De arbodienst zal geen medische gegevens verstrekken zonder dit met u overlegd te hebben.

Al datgene wat hierboven staat is onderworpen aan de reglementen voor naleving Ziektewet zoals omschreven in de Wet Controlevoorschriften Ziektewet 2010.

NLG Werkvermogen

De casemanagers van NLG Werkvermogen zijn te bereiken op: 078-6449123