



1. Beleidsverklaring Veiligheid, Gezondheid Welzijn en Milieu

Het beleid van Interselektie richt zich op het welzijn, voorkomen van lichamelijke letsel en/of schade aan de gezondheid en schade aan het milieu van zowel onze vaste medewerkers, onze uitzendkrachten/medewerkers alsmede het personeel van derden, alwaar onze uitzendkrachten/medewerkers ter beschikking gesteld zijn. Interselektie streeft naar continue verbetering.

Per inlenend bedrijf zal een inventarisatie van de arbeidsomstandigheden plaatsvinden. Hier zal de noodzakelijke opleiding, persoonlijke beschermingsmiddelen, alsmede het gereedschap afgestemd worden. De functie, waarvoor men uitgezonden wordt, mag tussentijds niet gewijzigd worden. Tenzij dit in overleg gebeurt en vastgelegd wordt.

Onze uitzendkrachten/medewerkers zijn verplicht de toolboxmeetings bij het op dat moment werkzame bedrijf bij te wonen. Daarnaast wordt vooraf aan de uitzendkrachten/medewerkers een naam en telefoonnummer uitgereikt t.b.v. melding calamiteiten, alsmede onveilige situaties. Gereedschap wordt jaarlijks gekeurd en indien noodzakelijk vervangen c.q. aangevuld.

Vaste medewerkers dienen over het diploma Veiligheid voor intercedenten en leidinggevenden VCU (VIL-VCU) te beschikken. Uitzendkrachten/medewerkers dienen over het diploma Basisveiligheid (VCA) te beschikken, operationeel leidinggevenden over VOL-VCA. Deze cursussen worden door Interselektie geregeld bij een externe organisatie en afgesloten met een examen. Deze cursussen zijn voor iedere uitzendkracht/medewerker en vaste medewerker verplicht.

Hierdoor vertrouwt Interselektie mensen, goederen en milieu op een juiste wijze te beschermen. Veiligheid, gezondheid en milieu hebben onze constante aandacht. Zij worden getoetst aan algemeen geaccepteerde normen, specifieke bedrijfssituaties en wettelijke bepalingen. Alle uitzendkrachten dienen mee te werken aan een alcohol en/of drugstest (indien de opdrachtgever dit wenst).

Onze medewerkers moet beschikken over een adequaat beleid, gericht op het weren van discriminerende verzoeken en gedragingen van opdrachtgevers.

De heer A.G.J. de Jonge is aangesteld als preventiemedewerker.

De heer R. Roodenburg is aangesteld als V en G coördinator

Namens de directie, 4 januari 2021

A.G.J. de Jonge